

## Открытый отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ №4 «Веселинка» за 2025 год

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Набережно-Челнинской профсоюзной организации работников образования.

Общее число сотрудников – 54 человек, из них 22 педагогов, 6 молодых специалистов, 46 состоят на учете в профсоюзной организации.

На заседании рассматривались вопросы социальной защиты работников, соблюдение трудового законодательства, контроль за ведением делопроизводства, охраны труда, выделения материальной помощи членам профсоюза, организации спортивно-массовой работы.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (0 человек)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (0 человек)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (1 человек)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня (0 человек)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (2 человек)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (1 человек)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (0 человек)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день (1 человек)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашем детском саду воспользовались \_18 человек

Предоставляются дни (мамины дни) работникам женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 9\_ человек.

За отчетный период 2 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи со смертью близких родственников и юбилей. И так сумма материальной помощи за этот период составила 5000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 2 сотрудников. Оказание материальной помощи в связи со смертью родственника получил – 1 сотрудник. А также помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили - \_\_\_0 сотрудник

Проводились культурно-массовые мероприятия, в связи с Днем дошкольного образования, День здоровья.

Также дети, членов профсоюза получили «набор первоклассника», у нас таких детей было \_7– на общую сумму – 6 878,90 рублей.

Всего розданы 71 штук новогодних подарков.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 77 рабочих мест, все они аттестованы. В группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детским садом и согласовываются с председателем

первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, один педагог воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации. Из 22 педагогов 13 педагогов имеют первую категорию, что составляет 59%, из них 7 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, что составляет 32%

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной проводим спортивные мероприятия, участвовали в Лыжне России, Кросс работников образования.

За три года поправили свое здоровье в санаториях РТ 2 работников, \_\_\_ 1 член семьи воспользовались с 20% скидкой. В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 2 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются материальная финансовая помощь.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Наш сад их всех объединяет. Для них мы организуем вечера – встречи, с общими силами сотрудников, администрации делаем чаепития.

Профсоюзный комитет детского сада запустил в работу проект "Своих детей - доверяем своему детскому саду", с целью создания более комфортных условий, для сотрудников, чьи дети ходят в наш сад, а такие у нас есть т.е. сотрудников дети посещают детский сад. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе", Новый год и другие мероприятия. Профсоюз раздает купоны на игровые, батутные центры.

Работы профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В общую группу детского сада в ватцап, теперь уже мы в махе размещаются поздравления и объявления.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Председатель ППО МБДОУ №4 «Веселинка» Хазиева А.М.